

## ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВЫ РАБОТАЕТЕ НЕЛЕГАЛЬНО?!

**Для доказательства того, что работник осуществлял трудовую деятельность, работнику необходимо подготовить доказательную базу о выполнении им трудовых обязанностей:**

- запросить справку от работодателя с места работы для предъявления по месту требования (например, для представления кредита в банке);
- зафиксировать (фото- или видеофиксация) выполнение трудовых обязанностей;
- определить круг свидетелей (из числа других работников либо из числа контрагентов, контактирующих с Вашей организацией);
- собрать копии документов, подтверждающих Вашу трудовую деятельность (например: копии накладных, отчетов или других документов с Вашей подписью, пропуск на работу, удостоверение о праве выполнять определенную работу (например, удостоверение на охранную деятельность) и т.п.).

Требуйте заключения трудового договора в двух экземплярах в течение 3-х дней с момента начала работы. Испытательный срок устанавливается с момента исполнения трудовых обязанностей. Трудовой договор не может быть заключен после испытательного срока – это незаконно.

Обращение работника в ГИТ или прокуратуру будет эффективно, если в момент обращения он работает у работодателя. В случае обращения после увольнения очень сложно доказать факт работы.

## КУДА ОБРАТИТЬСЯ, ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ ЖЕЛАЕТ ОФОРМЛЯТЬ ВАС ОФИЦИАЛЬНО?



**В Государственную инспекцию труда в Псковской области:**  
телефон «горячей линии» 8 (921) 210 35 58; e-mail: git60@rostrud.ru

**в Прокуратуру Псковской области:**  
телефон  
e-mail: info@prokuratura.pskov.ru



# НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ