

**АДМИНИСТРАЦИЯ СТРУГО-КРАСНЕНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**



**Утверждаю:  
Глава округа**

**А. А. Волков**

**« 26 » февраля 2024 года**

**Акт № 1**

**о результатах проведения проверки при осуществлении ведомственного  
контроля за соблюдением трудового законодательства и иных  
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,  
в муниципальном бюджетном учреждении  
«Струго-Красненский районный культурный центр»**

**26 февраля 2024 года**

**р. п. Струги Красные  
ул. П. Виноградова, д. 4**

На основании распоряжения Администрации Струго-Красненского района от 01.12.2023 №394-р «Об утверждении Плана проведения проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях подведомственных Администрации Струго-Красненского района, на 2024 год», распоряжения Администрации Струго-Красненского муниципального округа от 12.01.2024 № 8-р «О проведении плановой документарной проверки муниципального бюджетного учреждения «Струго-Красненский районный культурный центр» проведена плановая документарная проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении муниципального бюджетного учреждения «Струго-Красненский районный культурный центр» 181110 Псковская область Струго-Красненский район, р. п. Струги Красные ул. Победы, д. 2в директор Богданова Ольга Григорьевна.

Проверка проводилась с «29» января 2024 года по «26» февраля 2024 года, за период 2021-2023 годы уполномоченным должностным лицом Быстровой Ириной Николаевной - начальником отдела по труду Администрации муниципального округа

В ходе проверки выявлены следующие нарушения:

1. Не все Инструкции по охране труда пересмотрены на соответствие требованиям Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда,

разрабатываемых работодателем», в течение проведения проверки, инструкции по охране труда были работодателем пересмотрены

2. Нет распоряжения работодателя о привлечении директора МБУ «Струго-Красненский РКЦ» к работе в праздничные дни и об оплате труда за работу в праздничные дни. Директор муниципального учреждения приказ пишет на себя сама, за проверяемый период изданы следующие приказы:

1) приказ № 37 Д от 25.04.2022 «О работе в праздничные дни» ( 9 мая), приказ № 42 Д от 11.05.2022 «Об оплате труда в праздничные дни»;

2) приказ № 21 Д «О работе в праздничные дни» (23 февраля), приказ № 22 Д от 27.02.2023 «Об оплате труда в праздничные дни»;

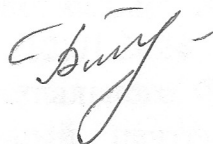
3) приказ № 47Д «О работе в праздничные дни 1 и 9 мая», приказ № 54 Д от 10.05.2023 «Об оплате труда в праздничные дни»;

4) приказ № 67 Д от 09.06.2023 «О работе в праздничные дни» ( 12 июня), приказ № 69 Д от 16.06.2023 «Об оплате труда в праздничные дни».

Нарушена статья 113 Трудового кодекса РФ «Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя».

**Срок устранения выявленных нарушений до 27 марта 2024 года.**

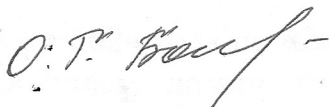
Проверку проводила начальник отдела по труду Администрации муниципального округа:



И. Н. Быстрова

С актом проверки ознакомлена, копию акта получила заведующая МБУ « Струго-Красненский районный культурный центр» :

26.02.2024г.



О. Г. Богданова